

MASTÈRE RH

Manager en Ressources Humaines

Titre inscrit au RNCP - valide 300 ECTS

ALTERNANCE ou **INITIAL**



Spécialisation CONSEIL EN DROIT SOCIAL



Métiers Visés

Responsable
Ressources Humaines

Responsable Relations
Sociales

Gestionnaire de
carrières

Consultant RH

Objectifs

- Mettre en œuvre la politique de recrutement, rémunération, mobilité.
- Gérer les carrières de la structure.
- Contrôler l'application des obligations légales et réglementaires.
- Organiser le dialogue social.
- Prendre en compte les risques psychosociaux, la gestion de la qualité de vie au travail et la responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise.
- Prendre part aux décisions de la Direction de l'entreprise sur l'ensemble de ces thématiques.



LE *diplôme*

BAC+5

Manager en Ressources Humaines

Titre reconnu par l'état et inscrit au RNCP 35756 au niveau 7 par arrêté ministériel du 08/07/2021

Titre préparé en partenariat avec ECORIS | CODE NSF 315



LE *rythme*

DURÉE

Alternance ou Initial : 1 semaine école / 2 semaines entreprise

RENTRÉE

Intégration en septembre



L' *admission*

PRÉ-REQUIS

Bac + 3 ou titre de niveau 6 validé + Test d'entrée

CANDIDATURE

sur www.totemformation.fr



L' *accessibilité*

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Une évaluation des besoins sera réalisée afin d'étudier la faisabilité du projet



LE *financement*

INITIAL
statut étudiant.e

- 4800€/an. Formation financée par l'étudiant ou par un tiers

ALTERNANCE
statut salarié.e/apprenti.e

- Formation financée tout ou partie par l'OPCO de l'employeur
- Rémunération sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

ALTERNANCE ou INITIAL



Spécialisation CONSEIL EN DROIT SOCIAL

MATIÈRES PROFESSIONNELLES

Programme

Élaborer une politique RH

Stratégies d'entreprise et politiques RH, Pilotage stratégique et opérationnel, GEPP, Innovation RH.

Organiser les relations sociales

Législation des relations sociales, Management des relations sociales, Politique de communication interne, Prévention des risques psychosociaux, Santé et qualité de vie au travail.

Mettre en œuvre la politique de recrutement

Politique de recrutement, RH 2.0, Tests psychométriques.

Mettre en œuvre une politique de développement des compétences

Formation, Développement des carrières, Conduite du changement, Management de projet, Leadership.

Mettre en œuvre la politique de rémunération du personnel

Politique de rémunération, Contrôle de gestion des RH, Gestion de la paie.

2ème année

Business English & TOEIC

Business english & préparation + Passage du TOEIC

Le TOEIC vous permet d'évaluer votre niveau d'anglais (sous forme de note comprise entre 0 et 990).



Spécialisation CONSEIL EN DROIT SOCIAL

CONSEIL EN DROIT SOCIAL



Conseiller et accompagner juridiquement une entreprise face à ses enjeux sociaux collectifs.



accès aux ATELIERS & BUSINESS GAME

LES ATELIERS

Personnalisez votre formation en participant à plusieurs workshops/ateliers : théâtre, gestion du stress, négociation, psychologie client, anglais Lunch Time ou espagnol El Recreo, ...

LE BUSINESS GAME



Pendant 4 jours, vous serez dans la peau d'un consultant et devrez résoudre de véritables problématiques rencontrées par une entreprise partenaire TOTEM. Vos préconisations seront ensuite exposées à l'oral devant un jury.

TEST

LES examens

Évaluation des connaissances et compétences acquises à l'école : partiels, dossiers, contrôles continus et oraux.

Évaluation des compétences déployées en entreprise : mémoire et thèse, soutenance.



Un suivi individuel et adapté à votre profil



Une proximité avec vos formateurs & l'équipe



Une professionnalisation de votre parcours



Des formateurs experts dans leur domaine



L'expérience étudiante au cœur de nos priorités



Une école moderne : salles de cours équipées, espaces de coworking pour les travaux de groupes, BDE, restauration à proximité.